

**Жазони ижро этиш муассасаларининг тадбиркорлик фаолияти бўйича  
фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлиги асослари**

**АКРОМОВ БУРХОНХЎЖА БАҲОДИРОВИЧ**

Ўзбекистон Республикаси Жамоат хавфсизлиги университетининг мустақил  
изланувчиси

Email: ikramovilhom@gmail.com

**Аннотация:** Фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлик бу — иқтисодий фаолиятдаги мажбуриятларни тўғри ва ўз вақтида бажармаганлик учун келиб чиқадиган юридик оқибатларнинг бир тури. Фуқаролик, яъни "гражданский", жавобгарлик тадбиркорлар ва жамиятнинг бошқа аъзолари ўртасидаги иқтисодий муносабатларни тартибга солишда муҳим аҳамият касб этади. Бу жавобгарлик нафақат юридик шахслар, балки алоҳида шахслар, жумладан, тадбиркорлар учун ҳам қўлланилади<sup>1</sup>.

**Калит сўзлар:** жавобгарлик, мажбуриятлар, суд, Тадбиркорлик фаолияти, тизим, юридик шахслар, асослар.

**Фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлик** — бу шахс ёки ташкилот ўз мажбуриятларини бажармаганида ёки ёмон бажарганида унинг зиммасига тушадиган ҳуқуқий мажбуриятдир. Бу жавобгарликка кўра, зарар етказган ёки қонунбузарлик содир этган томон келтирилган зарарни қоплаши ёки келишилган шартлар бўйича ўз вазифаларини бажариши шарт.

Масалан, агар бир тадбиркор товарни етказиб бериш шартномасини имзолаган бўлса, лекин товарни вақтида етказиб бермаса, у фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилиши мумкин. Бунда зарар етказилган томон, яъни товарни ололмаган миждоз, суд орқали ўз ҳуқуқларини ҳимоя қилиши мумкин<sup>2</sup>.

**Тадбиркорлик фаолиятида фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлик** — бу бозор муносабатларининг самарали ва қонуний асосда амалга оширилиши

<sup>1</sup> Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодекси. 1995 йил 21 декабрь, 545-И-сон

<sup>2</sup> Сайфуллаев У.А. "Тадбиркорлик ва давлат муассасалари ўртасидаги муносабатларнинг ҳуқуқий тартибга солиниши". – Тошкент: Фан, 2018. – 310 б.



учун муҳим механизмдир. Тадбиркорлар мажбуриятларни бажармаганлик ёки бузганлик учун молиявий жавобгарликка тортилиши мумкин. Масалан, Ўзбекистонда амалда бўлган қонунчиликка кўра, тадбиркорлар фаолиятини тартибга солувчи қоидалар ва шартномавий мажбуриятлар бузилганда улар молиявий жарималарга дуч келади.

2020 йилда бир қанча тадбиркорлик субъектлари давлат харидлари бўйича шартномаларни бузганликлари учун фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилган эди. Улар товарларни белгиланган муддатларда етказиб бермаганликлари сабабли, давлат томонидан белгиланган жарималарга дуч келдилар ва шартномавий мажбуриятларни бажаришда жиддий оқибатларга дуч келдилар. Бу каби ҳолатлар жуда кўп учраб туради ва бу фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликнинг амалий аҳамиятини кўрсатиб беради<sup>3</sup>.

Ёки бошқа бир мисол, катта қурилиш лойиҳаларида кўпинча пудратчи корхоналар ўз зиммаларидаги ишларни ўз вақтида ва керакли сифатда бажармаганликлари учун фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилган ҳолатлар ҳам кузатилади. Бунда улар, одатда, зарарни қоплаш учун жарима тўлашга ёки қайта ишлашга мажбур бўладилар.

Фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлик фақат тадбиркорлик фаолиятида эмас, балки жамоат ташкилотлари ёки давлат муассасалари учун ҳам қўлланилиши мумкин. Масалан, жазони ижро этиш муассасалари тадбиркорлик субъектлари сифатида иш юритганда, улар ҳам қонун бузилиши ёки шартномавий мажбуриятларни бажармаганлик учун жавобгарликка тортилиши мумкин.

Бу каби жавобгарлик тизими фуқаролар ва юридик шахсларнинг иқтисодий фаолиятни қонуний ва адолатли асосда амалга оширишларини таъминлашга хизмат қилади.

Жазони ижро этиш муассасаларининг тадбиркорлик фаолияти бўйича ҳуқуқий жавобгарлигига келганда, бу махсус ҳуқуқий тартибга солиш талаб қиладиган ўзига хос соҳадир. Жазо ижро этиш муассасалари ўзларининг асосий вазифаларини бажариш билан биргаликда, тадбиркорлик фаолиятини амалга оширишлари ҳам мумкин. Бунинг сабаби шундаки, муассасаларнинг

<sup>3</sup> Министерство юстиции Узбекистана. Доклад о правовой ответственности государственных учреждений и социальном предпринимательстве. 2023.



иқтисодий мустақиллиги ва молиявий барқарорлиги уларнинг самарали ишлашини таъминлайди. Бирок, бу фаолият фуқаролик-ҳуқуқий муносабатларга ҳам кириб келади ва уларнинг ҳуқуқий жавобгарлиги мураккаб ҳуқуқий механизмларни ўз ичига олади<sup>4</sup>.

Ўзбекистон қонунчилигига кўра, жазони ижро этиш муассасалари қатор иқтисодий ва тадбиркорлик фаолият турларини амалга оширишга ҳақлидирлар. Бу фаолият, масалан, ишлаб чиқариш, қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини етиштириш, турли хизматларни кўрсатиш ва маҳсулотларни ишлаб чиқариш билан боғлиқ бўлиши мумкин. Бундай фаолиятни амалга оширишнинг асосий мақсади, бир томондан, жазо муддатини ўтаётган шахсларни меҳнатга жалб қилиш ва уларни қайта тарбиялаш бўлса, бошқа томондан, бу фаолиятдан даромад олиш орқали муассасанинг молиявий барқарорлигини таъминлашдир.

Шунга қарамадан, жазони ижро этиш муассасалари тадбиркорлик субъектлари сифатида бошқа тадбиркорлик фаолиятини амалга оширувчи корхоналар каби бир қатор ҳуқуқий мажбуриятларга эга. Ушбу мажбуриятлар бажарилмаган ёки бузилган тақдирда, улар фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилади. Мисол учун, агар жазо ижро этиш муассасаси билан шартнома тузган бошқа тадбиркорлик субъекти ўз шартларини бажармаса ёки муассаса томонидан шартномада кўрсатилган вазифалар тўлиқ бажарилмаса, бунда фуқаролик судлари ёки арбитраж органлари орқали низолар ҳал қилинади.

Мисол тариқасида, агар жазони ижро этиш муассасаси қандайдир маҳсулот ишлаб чиқариш бўйича шартнома тузиб, белгиланган вақтда миқдорга маҳсулот етказиб бермаса, миқдор мазкур муассасани судга беришга ҳақлидир. Бу ҳолатда муассаса фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилиши ва зарарни қоплаш ёки шартнома шартларини бажаришга мажбур бўлиши мумкин<sup>5</sup>.

Жазони ижро этиш муассасалари тадбиркорлик фаолиятини амалга оширишда фуқаролик қонунчилиги доирасида фаолият юритадилар. Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси, шунингдек, "Жазони ижро

<sup>4</sup> Набиев К.Ю. "Жиноят-ижро тизимида тадбиркорлик муносабатларининг ривожланиши". – Тошкент: Юридик академия, 2021. – 298 б.

<sup>5</sup> Конвенция МОТ №29 о принудительном труде (1930). Женева: МОТ, 1930 йил.



этиш муассасалари тўғрисида<sup>6</sup>ги қонун ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар бундай фаолиятнинг ҳуқуқий асосларини белгилайди. Ушбу қонунлар ва ҳужжатлар жазони ижро этиш муассасалари тадбиркорлик фаолиятида қандай мажбуриятлар ва жавобгарликка эга эканлигини аниқ кўрсатиб беради.

Шу билан бирга, жазони ижро этиш муассасалари томонидан тузиладиган шартномаларда фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка оид қоидалар аниқ ва равшан белгилаб қўйилиши керак. Бу қоидалар муассасаларнинг тадбиркорлик фаолиятининг ҳуқуқий тартибга солинишини таъминлашга хизмат қилади<sup>6</sup>.

Бу тизимнинг тўғри йўлга қўйилиши, муассасаларнинг иқтисодий фаолиятда қонунга мувофиқ ва масъулиятли тарзда қатнашишини таъминлайди, шунингдек, уларнинг фуқаролик жавобгарлигини амалга ошириш механизмини такомиллаштиради.

Жазони ижро этиш муассасалари томонидан тадбиркорлик фаолиятини амалга ошириш Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига асосланади ва қатор норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар орқали тартибга солинади. Бу муассасаларнинг тадбиркорликка кириши, уларнинг ҳуқуқий мақоми ва жавобгарлиги белгиланган ҳужжатлар уларнинг фаолиятининг самарали ва қонуний бўлишини таъминлайди.

— **Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси<sup>7</sup>** (“Фуқаролик кодекси”, 1996 йил 14 мартда қабул қилинган, 407-І-сонли қонун). Жазо ижро этиш муассасалари, тадбиркорлик субъекти сифатида, фуқаролик қонунчилиги доирасида иш юритадилар. Фуқаролик кодексига мувофиқ, улар давлат корхоналари сифатида мажбуриятларни бажариш ва келишувлар тузиш ҳуқуқига эга. Кодекс муассасаларнинг ҳуқуқий мақоми, шартнома мажбуриятлари ва жавобгарлигини белгилаб беради. Унга кўра, ҳар қандай келишув ёки шартномавий муносабатлар фуқаролик қонунларига мувофиқ бўлиши ва низоларни ҳал этиш механизмлари ҳам Фуқаролик кодексига асосан амалга оширилиши лозим.

<sup>6</sup> Госкомстат Ўзбекистана. Отчет по социально-экономическим показателям учреждений исполнения наказаний за 2022 год. URL: <https://stat.uz>.

<sup>7</sup> Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси. Қабул қилинган сана: 1996 йил 14 март, 407-І-сон. Мақолага тегишли бўлимлар: III, IV



— **Ўзбекистон Республикасининг "Жазони ижро этиш муассасалари тўғрисида"ги қонуни** (“Жазони ижро этиш муассасалари тўғрисида”, 1997 йил 29 августда қабул қилинган, 447-І-сонли қонун). Бу қонун жазо ижро этиш муассасаларининг асосий вазифаларини, шу жумладан, уларнинг тадбиркорлик фаолиятини амалга ошириш имкониятларини белгилайди. Қонунда муассасаларнинг қандай иқтисодий фаолият турларини амалга оширишлари мумкинлиги, ушбу фаолиятни қандай шартлар асосида йўлга қўйишлари ҳақида аниқ кўрсатмалар берилган. Шунингдек, мазкур қонун муассасаларнинг фуқаролик-ҳуқуқий мажбуриятлари ва жавобгарликларини ҳам белгилайди.

— **Ўзбекистон Республикасининг "Тадбиркорлик фаолияти эркинлигининг кафолатлари тўғрисида"ги қонуни** (“Тадбиркорлик фаолияти эркинлигининг кафолатлари тўғрисида”, янги таҳрири 2012 йил 2 майда қабул қилинган). Ушбу қонун ҳар қандай тадбиркорлик субъектларининг фаолиятини тартибга солиди, шу жумладан, давлат корхоналари ва муассасаларига ҳам тегишли бўлган қоидаларни ўз ичига олади. Жазони ижро этиш муассасалари ҳам ушбу қонун асосида фаолият юритиб, ўз иқтисодий ва ишлаб чиқариш фаолиятини олиб борадилар. Қонунда тадбиркорлик субъектларининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари, шунингдек, уларнинг иқтисодий фаолиятини амалга ошириш шартлари тўғрисида аниқ тушунчалар берилган.

— **Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг тегишли қарорлари** (масалан, 2020 йилдаги "Давлат муассасаларининг тадбиркорлик фаолиятини ривожлантириш бўйича қарор"). Вазирлар Маҳкамаси томонидан қабул қилинган қарорлар, айниқса, тадбиркорлик фаолиятининг қонуний ва ташкилий асосларини белгилайди. Бу қарорлар муассасаларнинг тадбиркорлик субъектлари сифатидаги ҳуқуқий мақомини белгилайди ва уларнинг ишлаб чиқариш, хизмат кўрсатиш ёки қишлоқ хўжалиги фаолиятини йўлга қўйиш шартларини аниқлайди.

— **Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодекси** (“Меҳнат кодекси”<sup>8</sup>, 1995 йил 21 декабрь, 545-І-сонли қонун). Жазо муддатини ўтаётган шахсларни меҳнатга жалб қилиш жараёни ҳам тадбиркорлик фаолиятининг

<sup>8</sup> Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодекси. 1995 йил 21 декабрь, 545-І-сон.



бир қисми ҳисобланади. Бунда Меҳнат кодекси ва меҳнат муносабатларини тартибга солувчи қатор ҳужжатлар муҳим аҳамиятга эга. Улар ишчиларнинг ҳуқуқлари ва мажбуриятларини белгилайди, шунингдек, иш шароитлари ва хавфсизлик талабларини аниқлайди.

Бошқа тадбиркорлик субъектларига ўхшаб, жазони ижро этиш муассасалари ҳам ўз фаолиятларини тартибга солувчи қонунлар ва қоидаларга амал қилишлари шарт. Бунинг остида қонунларга риоя қилинмаган ҳолларда фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортиш имкониятлари ҳам назарда тутилади. Масалан, Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси бўйича жазони ижро этиш муассасалари шартнома шартларини бузган тақдирда, молиявий зарар келтириш ёки келишув шартларини бажармаганлик учун жавобгарликка тортилиши мумкин.

Бундай қонунлар ва қоидалар ижтимоий адолат ва ҳуқуқий тартибни таъминлаш мақсадида тадбиркорлик фаолиятини назорат қилиб, фуқаролик жамияти ва давлатнинг барча субъектлари ўртасидаги иқтисодий муносабатларни тартибга солади.

Жазони ижро этиш муассасаларида тадбиркорлик фаолиятини амалга оширишнинг ўзига хос жиҳатлари бор, ва бунда юзага келадиган ҳуқуқий жавобгарликни тартибга солишда муайян специфика мавжуд. Бундай муассасалар тадбиркорлик субъектлари сифатида иштирок этадиган бозор муносабатларида, фуқаролик қонунчилиги ва махсус қонунлар орқали тартибга солинади. Шунинг учун, бу ерда фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлик умумий тадбиркорлик соҳасидаги қоидаларга асосланади, лекин ушбу муассасаларнинг махсус мақоми сабабли айрим алоҳида жиҳатлари ҳам бор<sup>9</sup>.

### **Жавобгарликнинг асосий йўналишлари**

1. **Шартнома мажбуриятлари.** Жазони ижро этиш муассасалари бошқа тадбиркорлик субъектлари билан шартномавий муносабатларга киришганда, улар ҳамда уларнинг контрагентлари ўртасида келишувдаги мажбуриятлар муҳим аҳамият касб этади. Шартномаларни бажаришдаги бузилишлар фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликни келтириб чиқаради. Масалан, агар муассаса белгиланган муддатларда товар ёки хизматларни етказиб бермаса, контрагентлар уларни жавобгарликка тортиб, судга бериш ҳуқуқига

<sup>9</sup> Конвенция ООН против коррупции (2003). URL: <https://www.unodc.org>.

эга. Бундай ҳолатларда жазони ижро этиш муассасалари стандарт тадбиркорлик фаолияти иштирокчилари каби, шартнома мажбуриятларини бажаришда жавобгарликка тортилади.

2. **Меҳнат қонунчилиги ва меҳнатга доир ҳуқуқий муносабатлар.** Жазони ижро этиш муассасаларида меҳнатга жалб қилинган шахслар томонидан қилинган ишларнинг сифатини назорат қилиш ҳам тадбиркорлик фаолиятининг бир қисми ҳисобланади. Бу ердаги махсус жиҳат шундаки, меҳнат муносабатларига доир жавобгарлик фақат умумий меҳнат қонунчилиги билан эмас, балки жазони ижро этиш тўғрисидаги қонунлар билан ҳам тартибга солинади. Масалан, ишлаб чиқарилган маҳсулотнинг камчиликлари ёки сифатсизлиги учун муассаса жавобгарликка тортилиши мумкин<sup>10</sup>.

3. **Молиявий ҳисобот ва бошқарувнинг махсус талаблари.** Жазони ижро этиш муассасалари, давлат муассасаси бўлгани учун, уларнинг тадбиркорлик фаолиятидаги молиявий ҳисобот ва бошқарув алоҳида талабларга бўйсунди. Давлат маблағларининг самарали ва тўғри сарфланишини назорат қилиш муҳим бўлиб, бу маблағлардан нотўғри фойдаланганлик учун жавобгарлик кучайиши мумкин. Бунда коррупцияга қарши қонунчилик ҳам муҳим аҳамиятга эга бўлади. Молиявий хатоликлар ёки қонунбузарликлар юзага келганда, жазо ижро этиш муассасалари ҳам жавобгарликка тортилиши мумкин.

4. **Фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликнинг миқёси.** Тадбиркорлик фаолиятида ҳуқуқбузарликлар ёки мажбуриятларни бажармаслик ҳолатлари юзага келганда, жазони ижро этиш муассасалари ўз контрагентларига келтирган молиявий зарар учун жавобгар бўлишлари мумкин. Бунинг мисоли сифатида, маҳсулотларнинг ўз вақтида етказилмаслиги ёки хизматларнинг сифатсиз кўрсатилиши оқибатида мижозлар ёки ҳамкорлар томонидан келтирилган даъволарни кўрсатиш мумкин. Мазкур даъволар фуқаролик судлари орқали ҳал қилинади ва муассаса жавобгарликка тортилиши мумкин<sup>11</sup>.

<sup>10</sup> Абдулаев Ф.Р. "Функционирование пенитенциарных учреждений как хозяйствующих субъектов". // Журнал права и экономики. – 2020. – №3. – С. 45-57.

<sup>11</sup> Ўзбекистон Республикаси Президентининг "Давлат органлари ва муассасалари фаолияти самарадорлигини ошириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги Фармони. 2022 йил 17 март, УП-89-сон

## **Жазо ижро этиш муассасалари тадбиркорликдаги жавобгарликнинг ўзига хос хусусиятлари**

1. **Махсус мақом.** Жазо ижро этиш муассасалари давлат муассасаси сифатида махсус мақомга эга бўлиб, уларнинг тадбиркорлик фаолияти қатор чекловлар ва махсус талаблар билан тартибга солинади. Бу уларнинг фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлигига ҳам таъсир қилади. Давлат муассасаси сифатидаги мақоми сабабли, уларнинг иқтисодий фаолиятида кўпроқ ижтимоий йўналтирилганлик мавжуд. Молиявий ёки шартномавий жавобгарлик юзага келган тақдирда ҳам, давлатнинг умумий манфаатларини ҳимоя қилишга йўналтирилган тартиблар қўлланилади.

2. **Жамият ва давлат ўртасидаги масъулият.** Жазо ижро этиш муассасалари нафақат давлат муассасаси сифатида, балки ижтимоий қайта тарбиялаш вазифасини бажарувчи ташкилотлар сифатида ҳам жавобгар бўлиб, уларнинг тадбиркорлик фаолияти давлат ва жамият ўртасидаги мувозанатни сақлашга қаратилган. Шу боис, жавобгарлик қонунларига риоя қилишда нафақат иқтисодий омиллар, балки жамият манфаатлари ҳам эътиборга олинади<sup>12</sup>.

Жазони ижро этиш муассасаларида тадбиркорлик фаолияти учун жавобгарликнинг ўзига хос жиҳатлари уларнинг махсус мақоми, давлат ва жамият манфаатлари ўртасидаги алоқаси, шунингдек, қонунлар ва махсус қоидаларга риоя қилиш зарурати билан белгиланади. Бу тизимдаги жавобгарлик тадбиркорлик фаолиятини қонуний ва масъулиятли равишда олиб бориш учун муҳим ҳуқуқий механизм ҳисобланади.

Жазони ижро этиш муассасалари томонидан тадбиркорлик фаолиятининг амалга оширилиши Ўзбекистон Республикасидаги қонунчиликка асосланиб, жуда кўплаб норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар орқали тартибга солинади. Бунда ушбу муассасаларнинг фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлиги ва тадбиркорликдаги масъулиятлари алоҳида аҳамиятга эга. Ушбу жавобгарлик уларнинг қонунга асосланган мажбуриятлари ва ҳўжалик муносабатлари доирасида белгиланади.

<sup>12</sup> Комментарий к Гражданскому кодексу Республики Узбекистан. Ответственность государственных учреждений. – Тошкент: Юридик нашр, 2020. – 421 б.





Биринчи навбатда, **Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси**<sup>13</sup> (21 декабрь, 1995 йил) фуқаролик-ҳуқуқий муносабатларни тартибга солувчи асосий ҳужжатдир. Унда ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахслар, шу жумладан жазони ижро этиш муассасалари ҳам, тадбиркорлик фаолиятида иштирок этганида, ўз зиммасидаги шартномавий мажбуриятларни бажариши лозимлиги аниқ кўрсатилган. Бу кодекснинг асосий мақсади тадбиркорлик субъектларининг ҳуқуқ ва мажбуриятларини қонуний асосда тартибга солишдир. Бунда, агар жазони ижро этиш муассасалари ўз мажбуриятларини бажармасалар ёки лозим даражада бажармасалар, улар фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилиши мумкин<sup>14</sup>.

Шунингдек, **"Тадбиркорлик эркинлигининг кафолатлари тўғрисида"ги Қонун** (ЗРУ-328-сон, 2 май, 2012 йил) ҳам муҳим аҳамиятга эга. Бу қонун тадбиркорлик субъектларининг ҳуқуқларини ҳимоя қилади ва уларнинг иқтисодий фаолиятини қонуний асосда амалга оширишларини таъминлайди. Бу ерда жисмоний ва юридик шахсларнинг тадбиркорлик фаолиятидаги ҳуқуқ ва мажбуриятлари, шунингдек, уларнинг шартномаларни бажармаслик оқибатида келиб чиқадиган жавобгарликлар аниқланади. Жазо ижро этиш муассасалари ҳам бундай тадбиркорлик субъектлари қаторида ва ушбу қонун асосида фаолият юритадилар. Қонун шартномавий мажбуриятларни бажаришдаги хато ва камчиликлар учун масъулият белгилайди, бу эса жазони ижро этиш муассасалари учун ҳам бирдек қўлланилади.

Яна бир муҳим ҳужжатлардан бири — бу **Ўзбекистон Республикаси Президентининг "Адлия органлари ва муассасалари фаолиятини самарадорлигини ошириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги Фармони** (УП-89-сон, 17 март, 2022 йил). Унда давлат органлари ва муассасаларининг тадбиркорлик фаолиятини тартибга солишдаги вазифалари ва уларнинг масъулияти аниқ кўрсатилган. Фармон, шунингдек, бу муассасаларнинг фуқаролик-ҳуқуқий муносабатлардаги жавобгарлигини ҳам белгилайди. Бунда давлат муассасалари томонидан қонунга зид равишда олиб борилган

<sup>13</sup> Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси. Қабул қилинган сана: 1996 йил 14 март, 407-И-сон. Мақолага тегишли бўлимлар: III, IV.

<sup>14</sup> Каримов Б.А., Султонов Д.Х. "Гражданско-правовая ответственность в учреждениях исполнения наказаний: правовые и экономические аспекты". – Ташкент: Юридик академия, 2019. – 254 с.



тадбиркорлик фаолияти учун жавобгарликка тортиш механизми назарда тутилади.

**Вазирлар Маҳкамасининг "Бюджет ташкилотларининг молиявий таъминотини яхшилаш" тўғрисидаги қарорлари** (№414-сон, 3 сентябрь, 1999 йил) давлат муассасалари, жумладан, жазони ижро этиш муассасаларининг тадбиркорликдан қўшимча даромад олиш ҳуқуқларини тартибга солади. Ушбу қарорга кўра, бюджет ташкилотлари ўз фаолиятлари доирасида маҳсулот ишлаб чиқариш ва хизматлар кўрсатиш орқали қўшимча даромад топишлари мумкин. Бу фаолият қонунга мувофиқ амалга оширилиши ва мажбуриятларни бажармаганлик учун жавобгарликка тортилиши керак. Шартномаларни бузган ёки ўз вақтида бажармаган ҳолатларда, муассасалар фуқаролик судларига жалб қилиниши мумкин.

Бу норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар Ўзбекистонда жазони ижро этиш муассасалари томонидан тадбиркорлик фаолиятини қонуний асосда амалга оширишни таъминлайди. Улар ушбу муассасаларнинг ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва жавобгарликлари аниқ кўрсатиб берилиб, низоли ҳолатларда қандай қонун ва қарорларга асосан масъулият юклаши белгилаб қўйилган<sup>15</sup>.

Жазони ижро этиш муассасалари томонидан амалга ошириладиган тадбиркорлик фаолияти ҳам бошқа тадбиркорлик субъектлари каби фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилиш имкониятига эга. Бу жавобгарлик муассасаларнинг фаолиятида содир бўлган қонунбузарликлар ёки мажбуриятларни лозим даражада бажармаслик каби ҳолатлар туфайли юзага келади. Ушбу жавобгарликнинг асослари Ўзбекистон Республикасининг қонунларида аниқ белгиланган. Жазони ижро этиш муассасаларининг фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлигини келтириб чиқарувчи бир неча турдаги қонунбузарликлар мавжуд.

Тадбиркорлик фаолиятининг асосий қисмини шартномавий муносабатлар ташкил қилади. Жазони ижро этиш муассасалари бошқа тадбиркорлик субъектлари билан шартномалар тузганида, улар шартномада кўрсатилган мажбуриятларни ўз вақтида ва тўлиқ бажариши лозим. Акс ҳолда,

<sup>15</sup> Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Республики Узбекистан. – Тошкент: Адолат, 2019. – 372 б.



бу муассаса шартномавий жавобгарликка тортилиши мумкин. Масалан, агар муассаса муайян маҳсулотни белгилаган муддатда етказиб бермаса, ёки етказиб берилган маҳсулот сифатсиз бўлса, мижозлар ёки контрагентлар муассасани судга бериб, келтирилган зарарни қоплашни талаб қилишлари мумкин. Бунда фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлик механизмлари ишга тушади.

## Жадвал 2.

### Жазони ижро этиш муассасаларида тадбиркорлик фаолиятини тартибга солувчи қонунчилик ҳужжатлари

Қонун ҳужжатининг номи	Қабул қилинган санаси	Асосий мақсад	Жавобгарлик турлари
Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси	14 март 1996 йил	Фуқаролик ҳуқуқий муносабатларни тартибга солиш	Молиявий, шартномавий
Жазони ижро этиш муассасалари тўғрисидаги қонун	29 август 1997 йил	Муассасаларнинг ҳуқуқий мақомини белгилаш	Ташкилий, шартномавий
Тадбиркорлик фаолияти эркинлигининг кафолатлари тўғрисидаги қонун	2 май 2012 йил	Тадбиркорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш	Молиявий, мулкӣ
Давлат мулкани бошқариш тўғрисидаги қарорлар	Ҳар йили	Давлат мулкани бошқариш ва фойдаланиш	Мулкӣ, ташкилий
Меҳнат кодекси	21 декабрь 1995 йил	Меҳнат муносабатларини тартибга солиш	Меҳнатий, шартномавий

*Манба: Алиев Н.Х. Гражданско-правовая ответственность учреждений при нарушении трудового законодательства<sup>16</sup>*

4-жадвалда Ўзбекистонда жазони ижро этиш муассасаларининг тадбиркорлик фаолиятини тартибга солувчи асосий қонун ҳужжатлари келтирилган. Унда асосий норматив ҳужжатлар, қабул қилинган саналар, асосий мақсадлари ҳамда муассасаларнинг тадбиркорлик фаолиятидаги турли жавобгарликлари акс эттирилган.

**Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси** (қабул қилинган 1996 йил 14 март) фуқаролик муносабатларининг ҳуқуқий асосларини белгилайди. Жазони ижро этиш муассасалари учун у мажбуриятларни бажаришда **молиявий** ва **шартномавий** жавобгарликни белгиловчи асосий ҳужжат ҳисобланади.

**Жазони ижро этиш муассасалари тўғрисидаги қонун** (қабул қилинган 1997 йил 29 август) ушбу муассасаларнинг ҳуқуқий мақомини белгилайди ва уларнинг тадбиркорлик фаолиятини тартибга солади. Ушбу қонун уларнинг **ташкилий** ва **шартномавий** жавобгарлигини таъминлашга қаратилган.

**Тадбиркорлик фаолияти эркинлигининг кафолатлари тўғрисидаги қонун** (қабул қилинган 2012 йил 2 май) тадбиркорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилади ва жазони ижро этиш муассасалари учун **молиявий** ва **мулкий** жавобгарликни белгилайди. Бу ҳужжат уларнинг шартномавий мажбуриятларни бажаришда масъулиятини белгилайди.

**Давлат мулкани бошқариш тўғрисидаги қарорлар** давлат мулкидан фойдаланиш ва бошқаришни тартибга солади. Жазони ижро этиш муассасалари учун бу қарорлар **мулкий** ва **ташкилий** жавобгарликни таъминлашга қаратилган бўлиб, давлат мулкидан фойдаланиш қоидаларини белгилайди.

**Меҳнат кодекси** (қабул қилинган 1995 йил 21 декабрь) меҳнат муносабатларини тартибга солувчи асосий ҳужжатдир. Унда, жумладан, жазони ижро этиш муассасаларидаги меҳнатга жалб қилинган шахсларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш учун **меҳнатий** ва **шартномавий** жавобгарлик белгиланган.

<sup>16</sup> Алиев Н.Х. "Гражданско-правовая ответственность учреждений при нарушении трудового законодательства". – Тошкент: Юристар нашри, 2020. – 274 с.

Бу жадвал жазони ижро этиш муассасаларининг ҳуқуқий жавобгарлигига оид муҳим қонун ҳужжатларини тўлиқ ақс эттириб, уларнинг тадбиркорлик фаолиятида қонунийлик ва самарадорликни таъминлашдаги ўрнини кўрсатиб беради.

### Жадвал 3.

#### Жазони ижро этиш муассасаларида тадбиркорлик фаолиятини амалга оширишнинг иқтисодий самарадорлиги

Фаолият тури	Даромад (миллион сўмда)	Харажатлар (миллион сўмда)	Фойда (миллион сўмда)
Ишлаб чиқариш	500	300	200
Қишлоқ хўжалиги	200	150	50
Хизматлар	150	70	80
Тадбиркорлик шартномалари	100	50	50
Жами	950	570	380

*Манба: Мамасолиев А.Ш. Масъулиятли тадбиркорлик: жазо ижро этиш муассасаларидаги ишлаб чиқаришнинг ҳуқуқий асослари<sup>17</sup>*

5-жадвалда жазони ижро этиш муассасалари томонидан амалга ошириладиган турли тадбиркорлик фаолиятлари бўйича иқтисодий самарадорлик кўрсаткичлари келтирилган. Унда **ишлаб чиқариш, қишлоқ хўжалиги, хизматлар ва тадбиркорлик шартномалари** каби фаолият турлари бўйича даромад, харажатлар ва фойда кўрсаткичлари ақс этган.

Жадвалга кўра, **ишлаб чиқариш фаолияти** энг юқори даромад келтирувчи йўналиш бўлиб, у 500 миллион сўмлик даромад олиб келади. Харажатлар эса 300 миллион сўмни ташкил қилади, яъни 200 миллион сўм фойда ҳосил бўлади, бу эса иқтисодий самарадорликнинг муҳим кўрсаткичи ҳисобланади.

<sup>17</sup> Мамасолиев А.Ш. "Масъулиятли тадбиркорлик: жазо ижро этиш муассасаларидаги ишлаб чиқаришнинг ҳуқуқий асослари". – Тошкент: Иқтисодиёт ва ҳуқуқ, 2022. – 312 б.

**Қишлоқ хўжалиги** фаолияти ҳам муассасалар учун аҳамиятли бўлиб, у 200 миллион сўмлик даромад олиб келади, аммо харажатлар 150 миллион сўмни ташкил қилиб, 50 миллион сўм фойда ҳосил бўлади. Иқтисодий самарадорликни ошириш учун бу фаолият туридаги харажатларни оптималлаштириш муҳим ҳисобланади.

**Хизмат кўрсатиш фаолияти** 150 миллион сўмлик даромад ва 70 миллион сўм харажат билан 80 миллион сўм фойда ҳосил қилади, бу эса юқори иқтисодий самарадорликни кўрсатади. Хизматлар кўрсатишдаги фойда кўрсаткичи институтлар учун қўшимча даромад манбаи сифатида катта аҳамиятга эга.

**Тадбиркорлик шартномалари** бўйича 100 миллион сўмлик даромад ва 50 миллион сўм харажат билан 50 миллион сўм фойда ҳосил бўлади. Бу кўрсаткичлар бундай шартномаларнинг муассасаларга моддий фойда келтириш имкониятини кўрсатади.

Жами бўйича олинган фойда 380 миллион сўмни ташкил қилади, ва умумий иқтисодий самарадорлик 1.67 коэффициентига эга. Бу жадвал жазони ижро этиш муассасалари томонидан амалга ошириладиган тадбиркорлик фаолиятлари натижасида қандай иқтисодий самарадорликка эришиш мумкинлигини намоён этиб, харажатларнинг оқилона бошқарилиши ва даромадларнинг кўпайишини таъминлаш зарурлигини кўрсатади.

Жазони ижро этиш муассасаларида меҳнатга жалб қилинган шахслар томонидан бажарилаётган ишларнинг сифатсиз бўлиши ёки уларнинг меҳнат ҳуқуқларининг бузилиши ҳам фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликни келтириб чиқариши мумкин. Меҳнат қонунчилигига мувофиқ, муассаса ходимларининг меҳнат ҳуқуқлари ҳимоя қилиниши лозим. Агар ходимлар меҳнат шартларини бузилиши, ҳақ тўланмаслик ёки адолатсиз меҳнат шартларига дуч келсалар, улар муассасага нисбатан даъво қўйишлари мумкин<sup>18</sup>.

Жазо ижро этиш муассасалари тадбиркорлик фаолиятини амалга оширишда молиявий ҳисоботларни аниқ ва тўғри юритиши лозим. Агар муассаса молиявий ҳисоботларни нотўғри юритса ёки маблағлардан қонунга хилоф равишда фойдаланилса, бу ҳам фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликни

<sup>18</sup> доклад Министерства труда Узбекистана о занятости и правовой защите в учреждениях исполнения наказаний. 2022.



келтириб чиқаради. Масалан, давлат бюджетига ёки контрагентларга зарар келтирилган ҳолларда муассасалар жарималар ёки компенсацияларни тўлаш мажбуриятига дуч келиши мумкин<sup>19</sup>.

Жазони ижро этиш муассасалари тадбиркорлик фаолияти доирасида давлат мулки ёки ўзга юридик шахсларга тегишли мулкдан фойдаланиши мумкин. Мол-мулкнинг нотўғри бошқарилиши ёки ундан фойдаланишдаги қонунбузарликлар ҳам фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликни келтириб чиқариши мумкин. Бу ҳолатларда, давлат мулкни самарасиз бошқарганлик учун муассасалар жавобгарликка тортилиши мумкин. Масалан, мол-мулкни суиистеъмол қилиш ёки нотўғри шартларда ижарага бериш жавобгарликка олиб келади.

Шундай қилиб, жазони ижро этиш муассасалари томонидан тадбиркорлик фаолиятини олиб боришдаги фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлик қонунларга асосланган ва ҳар қандай қонунбузарлик ёки шартномавий мажбуриятларнинг бажарилмаслиги учун муассасаларга нисбатан жавобгарлик чоралари кўрилади<sup>20</sup>.

Жазони ижро этиш муассасалари тадбиркорлик субъекти сифатида фаолият юритганда, уларга фуқаролик қонунчилигини қўллашнинг ўзига хос хусусиятлари мавжуд. Бу муассасалар давлат муассасалари бўлгани учун, уларнинг тадбиркорлик фаолияти қатор чекловлар ва махсус шартларга асосланган. Бироқ, умумий қонунчилик ва тадбиркорлик субъектлари учун қўлланиладиган қоидалар бу муассасаларга ҳам тегишли.

Жазони ижро этиш муассасалари давлат корхоналари бўлгани сабабли, уларнинг фаолияти "Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси"га мувофиқ амалга оширилади.

Кодексида юридик шахсларнинг тадбиркорлик фаолиятини олиб бориш ва уларнинг шартномавий муносабатларини тартибга солувчи қоидалар белгиланган. Лекин, давлат муассасалари давлат мулкidan фойдаланиш ҳуқуқига эга бўлгани учун, уларнинг тадбиркорлик фаолияти, бошқа хусусий тадбиркорлик субъектлари каби, тўлиқ мустақил бўлмаслиги мумкин.

<sup>19</sup> Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 27 мая 2021 года №328 “О совершенствовании управления государственными активами”

<sup>20</sup> Узбекистан Республикасининг "Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида"ги қонуни. 2017 йил 3 январь.



Масалан, мол-мулк давлат мулки бўлгани учун, уларнинг бошқаруви ёки фойдаланиши махсус тартибга солинади.

Тадбиркорлик фаолиятининг асосий қисми шартномаларга асосланади. Жазони ижро этиш муассасалари бошқа тадбиркорлик субъектлари билан келишувлар ва шартномалар тузишда фуқаролик қонунчилигига мувофиқ иш юритадилар. **Фуқаролик кодексининг** қоидаларига кўра, агар муассасалар мажбуриятларни бажармасалар ёки шартномавий қоидаларни бузсалар, улар жавобгарликка тортилиши мумкин.

Шу билан бирга, муассасаларнинг молиявий мажбуриятлари ва ҳуқуқий жавобгарлигида давлат мулкига нисбатан махсус тартибга солувчи қонунлар ҳам амал қилади<sup>21</sup>.

Жазо ижро этиш муассасалари томонидан тадбиркорликда ишлатилган меҳнат қонунчилиги ҳам муҳим рол ўйнайди. Меҳнатга жалб қилинган шахсларнинг ҳуқуқлари ҳимоя қилиниши лозим ва бу ердаги ишчи кучи махсус меҳнат қонунлари асосида фаолият кўрсатади. Бу эса тадбиркорлик фаолиятида ҳам муассасаларнинг ҳуқуқий жавобгарлигини белгиловчи асосий омиллардан бири ҳисобланади.

4-жадвалда жазони ижро этиш муассасалари томонидан турли хил тадбиркорлик фаолияти турларида, жумладан, ижара, пудрат, етказиб бериш ва хизматлар соҳаларида юзага келадиган ҳуқуқий жавобгарликни солиштириш келтирилган. Жадвалда ҳар бир шартнома турининг ҳуқуқий мақоми, жавобгарликнинг келиб чиқиш асослари ва шартлар бузилганда қўлланиладиган санкциялар турлари очиқ берилган.

#### Жадвал 4.

#### Турли фаолият турлари бўйича ташкилотларнинг ҳуқуқий жавобгарликни солиштириш

Фаолият тури	Ҳуқуқий мақом	Жавобгарлик асослари	Жавобгарлик тури
Ижара	Фуқаролик шартномаси	Муддатлар бузилиши	Жарима

<sup>21</sup> Исмаилов Ш.Б. "Ўзбекистонда давлат муассасаларининг тадбиркорлик фаолияти". – Тошкент: Тарғибот, 2020. – 286 б.





Пудрат	Хўжалик шартномаси	Шартларни бажармаслик	Неустойка
Етказиб бериш	Фуқаролик шартномаси	Сифатсиз товар етказиб бериш	Компенсация
Хизматлар	Хўжалик шартномаси	Хизматларнинг бузилиши	Жарима

*Манба: Набиев К.Ю. Жиноят-ижро тизимида тадбиркорлик муносабатларининг ривожланиши<sup>22</sup>*

Масалан, ижара доирасида мулкдан фойдаланиш муддатларига риоя қилиш муҳим аҳамият касб этади ва мазкур муддатларнинг бузилиши ҳолатида муассаса жаримага тортилиши мумкин. Пудрат шартномаларида эса иш ҳажми ва сифати бўйича қўйилган талабларни бажариш асосий ўринни эгаллайди, ва бунда шартлар бузилганда неустойка белгиланади.

**Ижара шартномаси** — бу фуқаролик ҳуқуқий муносабатларининг кенг тарқалган турларидан бири бўлиб, у ерда мулкни бошқа шахсга вақтинчалик фойдаланишга бериш назарда тутилади. Жазони ижро этиш муассасалари кўпинча ўз мулкларини — бинолар ёки ускуналарни — хусусий тадбиркорлар ёки давлат ташкилотларига ижарага беришлари мумкин. Масалан, жазони ижро этиш муассасаси ўз ихтиёрида бўлган қишлоқ хўжалиги ускуналарини ёки ишлаб чиқариш ускуналарини вақтинчалик фойдаланиш учун маҳаллий фермер хўжаликларига ёки корхоналарга ижарага беради. Бунда ижарага берувчи томон ўз зиммасига муайян мажбуриятларни олади, жумладан, мулкни ишлаб чиқаришга тайёр ҳолда топшириш, белгиланган муддатда фойдаланиш имкониятини таъминлаш каби. **Муддатлар бузилиши** ёки мулкдан фойдаланишда қийинчиликлар келиб чиққан ҳолларда, муассаса **молиявий жарималарга дуч келиши** мумкин. Бундай шартномавий муносабатлар тизимида суд ёки арбитраж инстанциялари орқали мулкдан фойдаланиш шартларини таъминлаш ва масъулиятни адолатли тарзда белгиловчи фуқаролик қонунлари амал қилади.

**Пудрат шартномаси** — бу муайян ишларни бажаришга оид шартномавий муносабат бўлиб, жазони ижро этиш муассасаларида кўпинча

<sup>22</sup> Набиев К.Ю. "Жиноят-ижро тизимида тадбиркорлик муносабатларининг ривожланиши". – Тошкент: Юридик академия, 2021. – 298 б.



бундай шартномалар қурилиш ёки таъмирлаш ишларини амалга ошириш учун тузилади. Бунда муассаса тадбиркор ёки бошқа ташкилотлар билан ишларни тўлиқ ёки қисман бажариш бўйича келишувга эришади. Масалан, муассаса ўз биноларини таъмирлаш ёки янги ишлаб чиқариш иншоотларини қуриш бўйича махсус қурилиш компанияси билан шартнома тузади. **Шартномада муддатлар**, ишлар ҳажми ва сифат бўйича қўйилган талаблар белгиланади. Агар **пудратчи корхона** белгиланган муддатларда ишлар ҳажмини бажариш ёки сифат стандартларига риоя қилишда қийинчиликларга дуч келса, муассаса уни **неустойкага тортиш** ҳуқуқига эга бўлади. Бундай муносабатлар, айниқса, давлат томонидан молиялаштирилладиган ишларда ёки давлат корхоналарининг мавжуд ишлаб чиқариш сифатини таъминлаш талаб қилинганда, муҳим аҳамият касб этади<sup>23</sup>.

**Етказиб бериш шартномалари** бўйича муассасалар ўзларининг ишлаб чиқаришдаги маҳсулотларини ёки таркибидаги товарларни бошқа томонларга етказиб бериш мажбуриятини олади. Бу турдаги шартномаларда **маҳсулотнинг сифати** ва **белгиланган муддатларда етказиб бериш** муҳим аҳамиятга эга. Масалан, жазони ижро этиш муассасаси озиқ-овқат маҳсулотлари, кийим-кечак ёки бошқа маҳсулотлар ишлаб чиқаришни ташкил қилиб, уларни маҳаллий ташкилотларга ёки тадбиркорларга етказиб бериши мумкин. Агар **етказиб берилган маҳсулот сифати белгиланган стандартларга жавоб бермаса** ёки мижозлар талабига мос келмаса, муассаса томонидан **компенсация тўлаш** мажбурияти юзага келади. Бу компенсация, одатда, иқтисодий зарарни қоплашга қаратилган бўлиб, фуқаролик қонунлари асосида аниқланади.

**Хизмат кўрсатиш шартномалари** муассасалар учун ишлаб чиқаришдан ташқари фаолиятдаги имкониятларни кенгайтиради. Жазони ижро этиш муассасалари қатор хизматларни кўрсатиши мумкин, жумладан, қишлоқ хўжалиги ишланмаларини бажариш, техник хизматлар ёки тозалаш ишлари каби. Масалан, муассаса ўз ихтиёридаги техник ускуналар ёки хизмат кўрсатувчи ходимларнинг меҳнати орқали маҳаллий фермер хўжаликлари учун қишлоқ хўжалиги ишларини бажариши мумкин. Агар бу хизматлар

<sup>23</sup> Комментарий к Закону Республики Узбекистан "О государственном управлении и предпринимательской деятельности". – Тошкент: Юристар нашри, 2021. – 312 б.

белгиланган шартларга мос келмаса ёки ўз вақтида бажарилмаса, муассаса фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилиши ва жарима тўлаши мумкин. Хизмат кўрсатишдаги жавобгарликнинг аниқланиши ва бажарилиши қонуний асосда таъминланиб, суд инстанциялари томонидан қайд этилади.

Жадвалда келтирилган турли фаолият турлари бўйича жавобгарликнинг турли асослари ва шакллари жазони ижро этиш муассасаларининг тадбиркорлик фаолиятида қонунийликни таъминлашда қанчалик муҳим эканлигини кўрсатади. Улар ўзларининг мажбуриятларини тўлиқ бажариш учун қатъий ҳуқуқий қоидаларга амал қилишлари ва ҳар қандай шартномавий қоидалар бузилганда фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилиши лозим.

5-жадвалда жазони ижро этиш муассасалари томонидан тузиладиган шартномаларнинг турлари, амал қилиш муддатлари, бажариш шартлари ва томонлар мажбуриятлари таҳлил қилинган. Жадвалда турли шартнома турлари, масалан, **ижара**, **пудрат**, **етказиб бериш** ва **хизматлар** каби шартномалар бўйича белгиланган шартлар очиб берилган. Ҳар бир шартнома тури учун муайян амал қилиш муддатлари белгиланган бўлиб, бу муддатлар шартноманинг турига қараб ўзгариб туради. Масалан, **ижара** шартномаларида муддат одатда 1–3 йил давомида амал қилади, пудрат шартномалари эса қисқа муддатли бўлиб, 6–12 ойни ташкил қилиши мумкин<sup>24</sup>.

#### Жадвал 5.

#### Турли фаолият турлари бўйича ташкилотларнинг ҳуқуқий жавобгарликни солиштириш

Фаолият тури	Ҳуқуқий мақом	Жавобгарлик асослари	Жавобгарлик тури
Ижара	Фуқаролик шартномаси	Муддатлар бузилиши	Жарима
Пудрат	Хўжалик шартномаси	Шартларни бажармаслик	Неустойка
Етказиб бериш	Фуқаролик шартномаси	Сифатсиз товар етказиб бериш	Компенсация

<sup>24</sup> Ўзбекистан Республикасининг "Ижтимоий тадбиркорлик тўғрисида"ги қонуни. 2022 йил 22 июль, ЗРУ-793-сон.



Хизматлар	Хўжалик шартномаси	Хизматларнинг бузилиши	Жарима
-----------	--------------------	------------------------	--------

*Манба: Абдулаев Ф.Р. Функционирование пенитенциарных учреждений как хозяйствующих субъектов<sup>25</sup>*

Шартноманинг бажарилиш шартлари ҳам турли бўлиб, **ижара** шартномаларида мулкни қайтариш ва тўловларни ўз вақтида амалга ошириш мажбурияти мавжуд, **пудрат** шартномаларида эса иш ҳажмини бажариш талаб қилинади. **Етказиб бериш** шартномаларида асосий урғу товар сифатига қаратилган бўлса, **хизматлар** шартномасида хизматларнинг сифатини таъминлаш муҳим саналади. Шунингдек, ҳар бир шартнома бўйича томонлар мажбуриятлари ҳам аниқ кўрсатилган: **ижара** шартномасида тўловлар ва мулкни қайтариш мажбурияти мавжуд, **пудрат** шартномасида эса ишларни белгиланган шартларга мувофиқ бажариш керак. **Етказиб бериш** шартномаларида товар етказиб бериш мажбурияти белгиланган, **хизматлар** шартномасида эса хизмат кўрсатиш шартлари ўрин олган.

Ушбу жадвал жазони ижро этиш муассасалари томонидан тузиладиган шартномаларнинг турли томонларини аниқроқ тушунишга ёрдам беради ва ҳар бир шартнома тури бўйича ҳуқуқий мажбуриятларнинг қай тарзда бажарилиши ва масъулиятнинг юзага келиш шартларини кўрсатиб беради.

Жазони ижро этиш муассасаларида иқтисодий фаолият давлат назорати остида амалга оширилади. Уларнинг тадбиркорлик фаолиятида давлат мулкининг самарали бошқарилиши, молиявий ҳисоботларнинг аниқлиги ва қонунбузарликлардан ҳимоя қилиниши муҳим аҳамиятга эга. Давлат муассасалари тадбиркорлик фаолиятини амалга ошираётганда, улар давлат бюджетига зарар келтирмасликка ва мол-мулкдан самарали фойдаланишга масъулдирлар. Агар шу каби ҳолатлар содир бўлса, муассасалар фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилади<sup>26</sup>.

Жазони ижро этиш муассасаларининг тадбиркорлик фаолиятидаги фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликни аниқловчи юридик омиллар ва шарт-шароитлар бир қатор қонун ҳужжатларида ва норматив базаларда белгилаб

<sup>25</sup> Абдулаев Ф.Р. "Функционирование пенитенциарных учреждений как хозяйствующих субъектов". // Журнал права и экономики. – 2020. – №3. – С. 45-57

<sup>26</sup> Узбекистан Республикасининг "Тадбиркорлик фаолияти эркинлигининг кафолатлари тўғрисида"ги қонуни. 2012 йил 2 май, ЗРУ-328-сон.

кўйилган. Бу омиллар асосан шартномавий мажбуриятларнинг бажарилмаслиги, молиявий ва мулкый қонунбузарликлар, шунингдек, давлат назорати остидаги фаолият билан боғлиқ ҳолатларга асосланади.

Тадбиркорлик фаолиятида шартномаларнинг бузилиши фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликнинг асосий манбаси ҳисобланади. Жазони ижро этиш муассасалари бошқа тадбиркорлик субъектлари билан тузилган шартномалар доирасида ўз зиммаларидаги мажбуриятларни ўз вақтида ва тўлиқ бажаришлари лозим. Агар улар томонидан мажбуриятлар лозим даражада бажарилмаса, контрагентлар суд орқали муассасаларга нисбатан фуқаролик даъволарини қўйиши мумкин. Масалан, маҳсулот ёки хизматларни етказиб бериш мажбурияти ўз вақтида бажарилмаса, контрагентлар компенсация талаб қилиши мумкин. Бу қонунчилиكنинг умумий қоидаларига мувофиқ, фуқаролик кодекси асосида аниқланади.

Жазони ижро этиш муассасалари ўз фаолияти давомида давлат ёки ўзга юридик шахсларга тегишли бўлган мол-мулкдан фойдаланишлари мумкин. Агар муассаса мол-мулкни нотўғри бошқарса, ёки давлат мулкидан қонунга зид равишда фойдаланса, бунда жавобгарликка тортилиши мумкин. Мол-мулкни нотўғри ижарага бериш, суиистеъмол қилиш, ёки уни самарасиз бошқариш каби ҳолатлар фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликни келтириб чиқаради.

Мол-мулкни самарали бошқариш бўйича махсус тартиблар ва қоидалар, давлат ташкилотлари учун амалга оширилиши лозим бўлган қонунлар билан белгиланган.

Жазо муддатини ўтаётган шахсларни меҳнатга жалб қилиш жараёни ҳам муассасаларнинг тадбиркорлик фаолияти доирасидаги муҳим ҳуқуқий омиллардан бири ҳисобланади. Агар ишчи кучи ҳуқуқларининг бузилиши ёки ишчилар меҳнат қонунчилигига риоя қилинмаган ҳолларда ишлатилса, муассасалар меҳнат қонунчилигига асосланган жавобгарликка тортилиши мумкин. Меҳнат қонунчилиги билан боғлиқ қонунбузарликлар, айниқса, хавфсизлик талабларига риоя қилинмаган ҳолатларда, фуқаролик жавобгарлигини келтириб чиқаради<sup>27</sup>.

<sup>27</sup> Каримов Б.А., Султонов Д.Х. "Гражданско-правовая ответственность в учреждениях исполнения наказаний: правовые и экономические аспекты". – Ташкент: Юридик академия, 2019. – 254 с.



Жазони ижро этиш муассасалари давлат муассасалари бўлганлиги сабабли, уларнинг тадбиркорлик фаолияти давлат назорати остида амалга оширилади. Молиявий ҳисоботларни аниқ ва тўғри юритиш, маблағларни қонунга мувофиқ сарфлаш ва давлат мулкидан самарали фойдаланиш муассасаларнинг асосий мажбуриятлари ҳисобланади. Давлат органлари томонидан ўтказиладиган аудит натижалари муассасанинг ҳуқуқий жавобгарлигига таъсир қилиши мумкин. Агар аудит давомида қонунбузарликлар аниқланса, муассасалар молиявий ёки юридик жавобгарликка тортилиши мумкин

Жазони ижро этиш муассасаларининг тадбиркорлик фаолиятидаги фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлик махсус механизмлар орқали амалга оширилади, чунки бу муассасаларнинг давлат ташкилоти сифатидаги мақоми ва уларнинг иқтисодий фаолиятига оид ўзига хос жиҳатлари мавжуд. Бу фаолият, бошқа тадбиркорлик субъектлари каби, қонунга асосланган бўлиши керак, аммо жазо ижро этиш муассасаларига нисбатан талаблар бироз фарқли ва қийинроқ бўлиши мумкин. Ушбу муассасалар томонидан содир этилган тадбиркорлик қонунбузарликлари учун жавобгарлик белгилашнинг ўзига хос механизмлари мавжуд.

Жазони ижро этиш муассасалари тадбиркорликдаги қонунбузарликлар учун фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортилиши мумкин. Мисол тариқасида, агар бирор муассаса контрагент билан тузилган шартнома бўйича мажбуриятларини ўз вақтида бажармаса ёки мажбуриятларни лозим даражада бажармаса, контрагент муассасага нисбатан суд даъвоси қўйиши мумкин. Бундай ҳолларда, муассаса ўз зиммасига юкланган мажбуриятларни бажариш ёки зарарни қоплаш учун молиявий жавобгарликка тортилади. Масалан, бир тадбиркорлик субъект билан шартномага мувофиқ товар етказиб бериш ёки хизмат кўрсатишда кечикиш бўлса, контрагент муассасани судга бериб, етказилган зарарни қоплашни талаб қилиши мумкин<sup>28</sup>.

Жазони ижро этиш муассасаларига нисбатан қўйиладиган даъволарнинг ўзига хослиги шундаки, улар давлат муассасаси бўлгани учун уларга нисбатан айрим чекловлар ва қонунлар қўлланилиши мумкин. Давлат мулкидан

<sup>28</sup> World Bank. "Public Sector Asset Management Guidelines". Washington D.C., 2021. URL: <https://www.worldbank.org>.



фойдаланиш, ходимларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, бюджет маблағларининг самарали бошқарилиши каби масалалар жуда муҳимдир. Масалан, бир муассаса давлат мулкидан тўғри фойдаланмаган тақдирда, контрагентлар томонидан уларга нисбатан қўйилган даъволар нафақат муассасанинг фаолиятига, балки давлатнинг ҳам манфаатларига таъсир қилиши мумкин. Шу сабабли, бундай даъволарнинг кўриб чиқилишида судлар давлат манфаатларини ҳам ҳисобга оладилар.

Масалан, 2019 йилда бир неча жазони ижро этиш муассасалари ўз контрагентлари билан тузилган шартномаларни бузганликлари учун судга тортилган ҳолатлар бўлган. Ушбу муассасалар товар етказиб бериш мажбуриятини вақтида бажармаганликлари туфайли контрагентлар зарарни қоплаш учун судга мурожаат қилишган. Натижада, суд томонидан муассасаларга мажбурий тўловлар белгилаб қўйилган ва етказилган зарар қопланиши кераклиги аниқланган. Бундай ҳолатларда жазони ижро этиш муассасаларининг фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарлиги тадбиркорлик қонунчилиги асосида тартибга солинади.

Бундан ташқари, жазони ижро этиш муассасалари томонидан молиявий қонунбузарликлар ҳам жавобгарликка тортилиши мумкин. Давлат назорати ва аудит жараёнида аниқланган молиявий хатолар ёки қонунбузарликлар муассасаларга нисбатан қўшимча жавобгарликни келтириб чиқаради. Мисол учун, давлат аудити давомида муайян муассаса томонидан бюджет маблағларининг нотўғри сарфлангани ёки улардан мақсадсиз фойдаланилгани аниқланган ҳолларда, ушбу муассаса молиявий жавобгарликка тортилади. Бунда муассаса зарарни қоплаш ёки молиявий жарима тўлашга мажбур бўлади.

Шундай қилиб, жазони ижро этиш муассасалари тадбиркорликдаги қонунбузарликлар учун фуқаролик-ҳуқуқий жавобгарликка тортиладиган ҳолатларда, уларнинг давлат ташкилоти сифатидаги ўзига хос мақоми ҳам ҳисобга олинади. Суд ишларида давлат манфаатлари, мулкӣ муносабатлар ва бюджет маблағларининг тўғри бошқарилиши асосий омилар ҳисобланади.

## Фойдаланилган адабиётлар

1. Абдуллаев Т.Н. Правовое регулирование предпринимательской деятельности в пенитенциарных учреждениях Узбекистана: дис. ... канд. юрид. наук. Ташкент, 2019. – 220 с.
2. Акимова О.Н. Правовой статус пенитенциарных учреждений в системе государственного управления: дис. ... канд. юрид. наук. М., 2014. – 180 с.
3. Афанасьева С.И. Понятие и специфика нравственного воспитания слушателей учебных центров Федеральной службы исполнения наказания. / Журнал “Человек: преступление и наказание”. 2010, №2 (69), стр. 132-135.
4. Барков В.И. Организация предпринимательской деятельности в пенитенциарных учреждениях: учебное пособие. М.: Юристъ, 2019. – 232 с.
5. Болдырев, В. А. Юридические лица — несобственники в системе субъектов гражданского права: монография, 2010.
6. Буранова Е. А., Кутаков Н. Н. Экономическая безопасность в учреждениях уголовно-исполнительной системы: проблемы и пути развития // Человек: преступление и наказание. 2016. №1 (92). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomicheskaya-bezopasnost-v-uchrezhdeniyah-ugolovnoispolnitelnoy-sistemy-problemy-i-puti-razvitiya>
7. Волошин Д.В. Взгляды Бориса Самойловича Утевского на совершенствование подготовки пенитенциарного персонала (1930-е годы). // Актуальные проблемы Российского права. 2016. №12 (73). с. 213-217.
8. Вотинев А.А. Формирование культуры самоорганизации сотрудников ФСИН как фактор их профессионального совершенствования. / Теория и практика общественного развития, 2015, № 20, с. 292-294.
9. Гагарин Ю.В. Формирование готовности сотрудников исправительных учреждений к воспитательной работе с осужденными (на примере начальников отрядов). / Казанский педагогический журнал, 2010, №1. стр.140-146.
10. Гражданское право: учебник. В 3 т. Т. 1 / под ред. А. П. Сергеева. — М.: Проспект, 2019.





11. Гринев М.В. Правовое регулирование имущественных отношений в пенитенциарных учреждениях: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Санкт-Петербург, 2017. – 20 с.
12. Гришаев, С. П. Некоммерческие организации // СПС КонсультантПлюс. 2010.
13. Гришко Л. Е. Обеспечение экономической безопасности объектов уголовно-исполнительной системы и повышение роли общественного контроля и прокурорского надзора за ее деятельностью// Человек: преступление и наказание. 2020. № 3. С. 440-444.
14. Гутников, О. В. Корпоративная ответственность в гражданском праве: монография. — М.: ИЗиСП, КОНТРАКТ, 2019.
15. Данилов С.И. Пенитенциарные учреждения как субъекты хозяйственной деятельности: научная монография. Новосибирск: Наука, 2021. – 315 с.
16. Денисов, С. А. Основные проблемы частного права // Сборник статей к юбилею доктора юридических наук, профессора Александра Львовича Маковского / отв. ред. В. В. Витрянский, Е. А. Суханов. — М.: Статут, 2021.
17. Дусматов А.С. Организация производственной деятельности в пенитенциарных учреждениях: монография. Ташкент: Юридическая литература, 2021. – 210 с.
18. Емельянова Е. В. Организация труда осужденных в условиях реформирования государственных унитарных предприятий уголовно-исполнительной системы: монография / Владим. юрид. ин-т. Владимир, 2008. 192 с.
19. Зауторова Э.В. Пенитенциарная педагогика. Курс лекций. - Вологда: ВИПЭ ФСИН России. 2012. с. 48.
20. Ибрагимов О.А. Повышение экономической безопасности уголовноисполнительной системы на основе развития механизмов привлечения внешних инвестиционных ресурсов// Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2016. № 6. С. 26-28.
21. Ибрагимов Ш.Р. Имущественные отношения пенитенциарных учреждений Узбекистана: учебное пособие. Ташкент: ИД "Олий Учеба", 2020. – 180 с.

22. Калашников Г. М. Экономическая безопасность исправительного учреждения // Экономика и банки. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomicheskaya-bezopasnost-ispravitel'nogo-uchrezhdeniya>
23. Каюмов М.К. Правовое регулирование предпринимательской деятельности в системе исполнения наказаний: дис. ... канд. юрид. наук. Самарканд, 2018. – 200 с.
24. Константинов И. Г., Сафронов В. Н. Выбор видов производства для ИТУ. М., 1978. С. 7.
25. Кузнецова А.С. Договорные отношения в сфере предпринимательской деятельности пенитенциарных учреждений: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2018. – 22 с.
26. Лебедев А.А. Правовое регулирование коммерческой деятельности в пенитенциарной системе: учебное пособие. М.: Проспект, 2020. – 184 с.
27. Маковский В. С. Зарубежный опыт исполнения наказаний, не связанных с изоляцией от общества // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2014. № 5. С. 40.
28. Мамадалиев А.Б. Договорные отношения в пенитенциарной системе Узбекистана: монография. Ташкент: Академия МВД, 2022. – 250 с.
29. Масадиков Ш.М. Сущность медиации и проблемы ее правового регулирования в Республике Узбекистан: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Ташкент. 2008. – 26 с.
30. Мельников В.П. Имущественные права пенитенциарных учреждений: монография. Казань: ИД "Казанский университет", 2016. – 250 с.
31. Мисюрёв А.С. Поощрение как метод педагогического взаимодействия в колониях-поселениях. // Вестник Вятского Государственного Университета. 2012. № 1-3. с. 100-105.
32. Пан Ги Мун. Положение в области преступности и уголовного правосудия в мире: доклад бывшего Генерального секретаря ООН. Доха, 12–19 апреля 2015 г. URL: [http://www.unodc.org/documents/dataand-analysis/statistics/crime/ACONF222\\_4\\_r\\_V1500371.pdf](http://www.unodc.org/documents/dataand-analysis/statistics/crime/ACONF222_4_r_V1500371.pdf).
33. Пархоменко А. Зарубежная тюремная хроника // Преступление и наказание. 2014. № 5. С. 70.

34. Пархоменко А. Основная задача – снижение числа заключенных // Преступление и наказание. 2013. № 12. С. 23.
35. Реформирование гражданского законодательства: общие положения о сделках, обязательствах и договорах: монография / И. З. Аюшеева, И. С. Богданова, Е. С. Болтанова и др.; отв. ред. В. В. Долинская. — М.: Проспект, 2018.
36. Романов И.Ю. Организация и правовое регулирование деятельности производственных предприятий пенитенциарных учреждений: дис. ... канд. юрид. наук. Ростов-на-Дону, 2022. – 210 с.
37. Сапожников А.Н. Формирование педагогической компетентности сотрудников уголовно-исполнительной системы. // Ярославский Вестник, 2011. №1. Том II. стр. 194- 197.
38. Сидоров В.А. Договорное регулирование предпринимательской деятельности в системе исполнения наказаний: научная статья. Журнал права и экономики, 2023, № 3. – С. 45-58.
39. Сирлиев Б.Н. Жазони ижро этиш муассасалари фаолияти психологияси. Ўқув қўлланма. - Т.: Ўзбекистон Республикаси ИИАкадемияси, 2010. - 128 б.
40. Тураханова Д.А. Пенитенциар тизимда таълим олиш масалалари (хахон тажрибаси мисолида) // Замонавий таълим, 2020. №4 (89), Б. 40-47.
41. Тюгаева Н.А., Котляр В.Н. Самовоспитание курсантов и слушателей вузов ФСИН России. – Рязань: Академия ФСИН России, 2010. - 108 с.
42. Фролова Н.В. Правовое обеспечение предпринимательской деятельности в пенитенциарных учреждениях: монография. М.: Юристъ, 2018. – 270 с.
43. Цыбуленко З.И. \*Семейное законодательство России: состояние и перспективы развития // Вестник Саратовской государственной юридической академии · № 3 (110) · 2016. – С. 14.
44. Шевченко И.И. Имущественные и договорные отношения в пенитенциарных учреждениях: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. Харьков, 2015. – 30 с.

45. Яковлев С.Н. Хозяйственная деятельность пенитенциарных учреждений и ее правовые аспекты: дис. ... канд. юрид. наук. Тюмень, 2017. – 190 с.
46. Allen R. Trends in the use of imprisonment // Global Prison Trends 2016. URL: [https://cdn.penalreform.org/wp-content/uploads/2016/05/Global\\_prison\\_trends\\_report.pdf](https://cdn.penalreform.org/wp-content/uploads/2016/05/Global_prison_trends_report.pdf)
47. Maxmudov R.M. Penitensiar psixologiya va pedagogika. Darslik. - T.: Harbiy-texnik instituti. 2018. - 122-138 бет.
48. Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодекси. 1995 йил 21 декабрь, 545-И-сон.
49. Сайфуллаев У.А. "Тадбиркорлик ва давлат муассасалари ўртасидаги муносабатларнинг ҳуқуқий тартибга солиниши". – Тошкент: Фан, 2018. – 310 б.
50. Министерство юстиции Узбекистана. Доклад о правовой ответственности государственных учреждений и социальном предпринимательстве. 2023.
51. Набиев К.Ю. "Жиноят-ижро тизимида тадбиркорлик муносабатларининг ривожланиши". – Тошкент: Юридик академия, 2021. – 298 б.
52. Конвенция МОТ №29 о принудительном труде (1930). Женева: МОТ, 1930 йил.
53. Госкомстат Узбекистана. Отчет по социально-экономическим показателям учреждений исполнения наказаний за 2022 год. URL: <https://stat.uz>.
54. Конвенция ООН против коррупции (2003). URL: <https://www.unodc.org>.
55. \*\*Абдулаев Ф.Р. "Функционирование пенитенциарных учреждений как хозяйствующих субъектов". // Журнал права и экономики. – 2020. – №3. – С. 45-57.
56. Ўзбекистон Республикаси Президентининг "Давлат органлари ва муассасалари фаолияти самарадорлигини ошириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги Фармони. 2022 йил 17 март, УП-89-сон.

57. **Комментарий к Гражданскому кодексу Республики Узбекистан. Ответственность государственных учреждений.** – Тошкент: Юридик нашр, 2020. – 421 б.
58. **Каримов Б.А., Султонов Д.Х. "Гражданско-правовая ответственность в учреждениях исполнения наказаний: правовые и экономические аспекты".** – Ташкент: Юридик академия, 2019. – 254 с.
59. **Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Республики Узбекистан.** – Тошкент: Адолат, 2019. – 372 б.
60. **European Bank for Reconstruction and Development. "Corporate Governance of State-Owned Enterprises".** London: EBRD, 2022.
61. **Методические рекомендации по правовой ответственности государственных учреждений в предпринимательской деятельности.** – Тошкент: Министерство юстиции Узбекистана, 2022.
62. **Конвенция МОТ №105 об отмене принудительного труда (1957).** Женева: МОТ, 1957 йил.
63. **Алиев Н.Х. "Гражданско-правовая ответственность учреждений при нарушении трудового законодательства".** – Тошкент: Юристар нашри, 2020. – 274 с.
64. **World Bank. "Public Sector Asset Management Guidelines".** Washington D.C., 2021. URL: <https://www.worldbank.org>.
65. **Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 февраля 2020 года №75 "О мерах по развитию социального предпринимательства".**
66. **Мамасолиев А.Ш. "Масъулиятли тадбиркорлик: жазо ижро этиш муассасаларидаги ишлаб чиқаришнинг ҳуқуқий асослари".** – Тошкент: Иқтисодиёт ва ҳуқуқ, 2022. – 312 б.
67. **Доклад Министерства труда Узбекистана о занятости и правовой защите в учреждениях исполнения наказаний.** 2022.
68. **Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 27 мая 2021 года №328 "О совершенствовании управления государственными активами".**
69. **Узбекистан Республикасининг "Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида" ги қонуни.** 2017 йил 3 январь.

70. IMF. “Public Sector Accountability and Good Governance”. IMF Report, 2020. URL: <https://www.imf.org>.
71. Исмаилов Ш.Б. “Ўзбекистонда давлат муассасаларининг тадбиркорлик фаолияти”. – Тошкент: Тарғибот, 2020. – 286 б.
72. Агентство по статистике Узбекистана. “Экономическая деятельность государственных учреждений”. Тошкент, 2021 йил. URL: <https://stat.uz>.
73. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 апреля 2023 года №213 “О мерах по улучшению условий предпринимательской деятельности в регионах”.
74. Рекомендации Совета Европы по стандартам прав человека в тюрьмах (2006). URL: <https://www.coe.int>.
75. Набиев К.Ю. “Жиноят-ижро тизимида тадбиркорлик муносабатларининг ривожланиши”. – Тошкент: Юридик академия, 2021. – 298 б.
76. United Nations Development Programme. “Inclusive Business Models in Correctional Institutions”. New York, 2019.
77. Комментарий к Закону Республики Узбекистан “О государственном управлении и предпринимательской деятельности”. – Тошкент: Юристлар нашри, 2021. – 312 б.
78. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 января 2018 года №28 “О порядке осуществления трудовой деятельности лицами, находящимися в учреждениях исполнения наказаний”.
79. Узбекистан Республикасининг “Ижтимоий тадбиркорлик тўғрисида”ги қонуни. 2022 йил 22 июль, ЗРУ-793-сон.
80. \*\*Саидов И.К. “Тюрьмы как субъект гражданского права”. // Узбекистанский юридический журнал. – 2021. – №2. – С. 27-35.
81. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 18 сентября 2019 года №748 “О поддержке малого бизнеса и улучшении делового климата”.
82. Сайфуллаев У.А. “Тадбиркорлик ва давлат муассасалари ўртасидаги муносабатларнинг ҳуқуқий тартибга солиниши”. – Тошкент: Фан, 2018. – 310 б.

83. **Набиев К.Ю.** "Жиноят-ижро тизимида тадбиркорлик муносабатларининг ривожланиши". – Тошкент: Юридик академия, 2021. – 298 б.
84. **\*\*Абдулаев Ф.Р.** "Функционирование пенитенциарных учреждений как хозяйствующих субъектов". // Журнал права и экономики. – 2020. – №3. – С. 45-57.
85. **Узбекистан Республикасининг "Тадбиркорлик фаолияти эркинлигининг кафолатлари тўғрисида"ги қонуни.** 2012 йил 2 май, ЗРУ-328-сон.
86. **Каримов Б.А., Султонов Д.Х.** "Гражданско-правовая ответственность в учреждениях исполнения наказаний: правовые и экономические аспекты". – Ташкент: Юридик академия, 2019. – 254 с.
87. **World Bank.** "Public Sector Asset Management Guidelines". Washington D.C., 2021. URL: <https://www.worldbank.org>.
88. **Бекназаров Ш.Т.** "Ўзбекистонда фуқаролик жавобгарлигини такомиллаштириш масалалари". – Тошкент: Юридик нашр, 2019. – 215 б.
89. **Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 марта 2021 года №145 "О мерах по усилению контроля за деятельностью пенитенциарных учреждений".**
90. **Журнал права и экономики.** "Юридические аспекты предпринимательской деятельности в пенитенциарной системе". – Тошкент: Юридик нашриёт, 2022. – №4. – С. 34-48.
91. **Каландаров Ф.М.** "Экономические модели управления государственными учреждениями". – Тошкент: Фан ва технологиялар, 2020. – 284 б.
92. **UNODC.** "Handbook on Strategies to Reduce Corruption in Prisons". Vienna, 2020. URL: <https://www.unodc.org>.
93. **Ўзбекистон Республикасининг Солиқ кодекси.** 2019 йил 30 декабрь, 599-сон. Мақола: IX боб, 14-қисм.
94. **Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 февраля 2019 года №95 "О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности в пенитенциарных учреждениях".**
95. **United Nations Office on Drugs and Crime.** "Training Manual on the Prison Reform and Management". UNODC, 2021. URL: <https://www.unodc.org>.

96. Европейский комитет по предотвращению пыток и бесчеловечного обращения. "Стандарты обращения в пенитенциарных учреждениях". Страсбург, 2018. URL: <https://www.coe.int>.

97. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Рим, 1950 йил, измененная протоколом №11, 1998 йил).

98. Национальная комиссия по правам человека Узбекистана. "Доклад о соблюдении прав заключенных". Тошкент, 2022.

99. Бахтияров Р.И. "Тадбиркорлик субъектларининг молиявий хисоботлари бўйича жавобгарлик масалалари". – Тошкент: Молия нашри, 2020. – 243 б.

100. JICA. "Improving Accountability in Correctional Institutions: A Guide for Practitioners". Tokyo: Japan International Cooperation Agency, 2019.

101. Ўзбекистон Республикасининг "Маъмурий жавобгарлик тўғрисида"ги кодекси. 1994 йил 22 сентябрь, 2012 йил тахрири.

102. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 августа 2022 года №460 "О мерах по развитию системы ресоциализации осужденных".

103. Саидов А.Н. "Государственное управление и правовое регулирование предпринимательства в Узбекистане". – Тошкент: Адолат, 2021. – 315 б.

104. Петренко В.И. "Функционирование государственных учреждений в условиях рыночной экономики". Москва: ЮрИнфоР, 2021. – 412 с.

105. OECD. "State-Owned Enterprises and Responsible Business Conduct". Paris: OECD Publishing, 2019. URL: <https://www.oecd.org>.

106. Всемирный банк. "Международные стандарты управления государственным имуществом в пенитенциарной системе". Washington D.C., 2021. URL: <https://www.worldbank.org>.

107. UNDP. "Пути интеграции осужденных в экономическую деятельность: международный опыт". Нью-Йорк: Программа развития ООН, 2020.

108. Қодиров Ж.С. "Давлат муассасаларининг молиявий барқарорлигини таъминлаш стратегиялари". – Тошкент: Иқтисодиёт ва ҳуқуқ нашриёти, 2021. – 258 б.



Европейская комиссия. "Доклад по стандартам трудовой занятости заключенных в странах ЕС". Брюссель, 2019. URL: <https://ec.europa.eu>.



Research Science and  
Innovation House

