

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya
УЗБЕКИСТАН И ЕГО РОЛЬ В ОРГАНИЗАЦИИ ТЮРКСКИХ
ГОСУДАРСТВ (ОТГ)

Проректор по научной работе и инновациям
Самаркандского института экономики и сервиса,
д.ф.э.н., профессор Асланова Дильбар Хасановна

Старший преподаватель кафедры «Экономика»
Бухарского государственного университета
д.ф.э.н. (PhD) А.Б.Усманова

Аннотация: В данной статье раскрывается цель и суть создания Организации Тюркских Государств (ОТГ), указываются её задачи во внешнеэкономической деятельности стран-участниц, в частности Республики Узбекистан, как полноправного и ключевого участника и партнёра. Рассматриваются результаты экономических показателей Узбекистана от вступления в данный союз.

Ключевые слова: Организации Тюркских Государств, ОТГ, Узбекистан, Нахичеванское соглашение, Видение тюркского мира 2040.

Abstract: This article reveals the purpose and essence of the creation of the Organization of Turkic States (OTG), specifies its tasks in the foreign economic activity of the participating countries, in particular the Republic of Uzbekistan, as a full and key participant and partner. The results of economic indicators of Uzbekistan from joining this union are considered.

Keywords: Organization of Turkic States, OTG, Uzbekistan, Nakhchivan Agreement, Vision of the Turkic World 2040.

Тюркский совет, который был создан 3 октября 2009 года в Нахичевани, является международной межправительственной организацией, основой деятельности которой являются укрепление дружбы и добрососедства между тюркоязычными странами, сохранение мира, безопасности и взаимного доверия в регионе и мире.

На данный момент в Совет входят Узбекистан, Азербайджан, Казахстан, Кыргызстан и Турция.

Положения преамбулы Нахичеванского соглашения, подписанного в 2009 году, подтверждают стремление государств-членов Организации Тюркских Государств следовать целям и принципам Устава ООН и закрепляют основную цель ОТГ, заключающуюся в углублении всестороннего сотрудничества между

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya tюркоязычными государствами и укреплении мира и стабильности в регионе и мире. Государства-члены подтверждают свою приверженность демократическим ценностям, правам человека, верховенству закона и принципам добросовестного управления.

Основные цели и задачи Нахичеванского соглашения включают:

- укрепление взаимного доверия и дружбы между участниками;
- выработку общих позиций по внешнеполитическим вопросам;
- координацию действий по борьбе с международным терроризмом, экстремизмом, сепаратизмом и транснациональными преступлениями;
- содействие эффективному региональному и двустороннему сотрудничеству во всех областях, представляющих общий интерес;
- создание благоприятных условий для взаимной торговли и инвестиций;
- обеспечение всестороннего и сбалансированного экономического роста, социального и культурного развития;
- расширение взаимодействия в сфере науки, техники, образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма;
- стимулирование взаимодействия СМИ и других средств коммуникации;
- содействие обмену правовой информацией и укреплению правового сотрудничества.

Узбекистан стал полноправным членом ОТГ (ранее Совет сотрудничества тюркоязычных государств – ССТГ) в октябре 2019 года, и сегодня развитие взаимодействия с тюркскими государствами является одним из приоритетов внешнеполитического курса страны. В 2023 году Узбекистан председательствует в данной организации. Начало председательства было ознаменовано Самаркандским саммитом ОТГ, прошедшим под лозунгом “Новая эра тюркской цивилизации: на пути к общему развитию и процветанию” в ноябре 2022 года.

Историческое значение Самаркандского саммита

Самаркандская встреча ОТГ в 2022 году стала важным этапом трансформации организации. Это был первый саммит после переименования Тюркского совета в ОТГ. Эксперты отмечают, что данное мероприятие символизировало начало новой эры сотрудничества и интеграции между тюркскими государствами, что стало возможным благодаря стратегической внешнеполитической линии Узбекистана, направленной на углубление взаимодействия с тюркскими странами.

Знаковым результатом саммита стало принятие «Стратегии ОТГ на 2022-2026 годы», которая стала основой для реализации концепции «Видение

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya tюркского мира 2040». Под председательством Узбекистана в 2023 году было проведено более 100 различных мероприятий, что свидетельствует о высоком уровне организаторских способностей страны и её способности объединять традиции и прогресс.

Активизация участия Узбекистана в ОТГ

С момента получения статуса полноправного члена в 2019 году, Узбекистан стал активным участником региональных и международных форумов, играя значительную роль в принятии решений и формировании общей политической повестки ОТГ. Внешнеполитическая стратегия Узбекистана основывается на принципах открытости, инициативности, экономического прагматизма и многовекторности. Страна активно участвует в обеспечении региональной безопасности и решении вопросов глобальной повестки дня.

Диверсификация внешнеэкономических связей и активное участие в ОТГ способствуют поддержанию стабильности и устойчивости экономики Узбекистана. С момента вступления в ОТГ Узбекистан инициировал более 50 значимых проектов, из которых более половины были успешно реализованы. Среди этих инициатив можно отметить программу «Паломнического туризма», Форум молодых предпринимателей, платформу информационных технологий, программу транспортной взаимосвязанности и координационную группу по борьбе с пандемией COVID-19.

Развитие транспортных коридоров и инфраструктуры

Одним из ключевых направлений председательства Узбекистана в ОТГ в 2023 году стало развитие транспортной инфраструктуры и диверсификация глобальных логистических цепочек. Основным документом, направленным на достижение этих целей, стал «План совместных действий по реализации Программы транспортного сообщения ОТГ на 2023-2027 годы». Он направлен на расширение сотрудничества в сфере транспорта, оптимизацию транзитных тарифов и упрощение процедур пересечения границ, что способствует увеличению товарооборота и экономической взаимосвязанности региона.

Особое значение имеет проект «Среднего коридора», связывающий Азию и Европу и позиционирующий ОТГ как важное звено в глобальных цепочках поставок. Строительство железнодорожного маршрута Китай-Кыргызстан-Узбекистан является частью этой инициативы и ключевым элементом южного маршрута Среднего коридора. Ожидается, что новый маршрут сократит расстояние между регионами на 900 км, уменьшит время доставки на 7-8 дней и позволит перевозить до 15 млн тонн грузов ежегодно.

Узбекистан также активно участвует в развитии Трансафганского коридора, который свяжет Центральную Азию с портами Индийского океана,

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya что обеспечит усиление позиций страны как транзитного хаба и создаст новые экономические возможности.

Итоги внешнеторгового оборота Узбекистана (рис.1)¹

Товарооборот Узбекистана товарами (без учета услуг) со странами ОТГ за последние 7 лет вырос почти в 2,8 раза с \$3,34 млрд. (2016г.) до \$9,4 млрд. (2023г.). Экспорт вырос в 1,9 раза с \$1,71 млрд. (2016г.) до \$3,2 млрд. (2023г.). Импорт вырос в 3,8 раза с \$1,63 млрд. (2016г.) до \$6,2 млрд. (2023г.).

За указанный период доля стран ОТГ в товарообороте Узбекистана выросла с 16,5% до 17,1%, в экспорте снизилась с 19,1% до 16,7%, в импорте выросла с 14,4% до 17,4%.

В 2023 году в товарообороте Узбекистана с странами ОТГ наибольшую долю занимали Казахстан – 44,9% (\$4,2 млрд.) и Турция – 31,0% (\$2,9 млрд.), далее Туркменистан – 11,3% (\$1,1 млрд.) и Кыргызстан – 9,5% (\$894 млн.), а наименьшие доли занимали Азербайджан – 2,3% (\$215 млн.) и Венгрия – 1,0% (\$90 млн.).



Рисунок 1.

Растут туристические обмены и взаимные инвестиции. В 2023 г. объем освоенных прямых иностранных инвестиций в экономику государств ОТГ достиг \$50 млрд, что в 1,5 раза больше, чем в 2017 г. (около \$30 млрд). За

¹ <https://review.uz/post/infografika-torgovo-investicionnoe-sotrudnichestvo-uzbekistana-so-stranami-otg>

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya последние 5 лет число совместных предприятий с иностранным капиталом увеличилось с 53 тыс. до 92 тыс. ед.

В 2021-2023 гг. страны-члены ОТГ инвестировали в экономику Узбекистана более \$5 млрд.

С начала 2024 года в Узбекистане создано свыше 500 новых предприятий с капиталом стран-участниц ОТГ, а их общее количество достигло 4 тысяч (28,8% от общего количества предприятий, действующих в республике с участием иностранного капитала).

Активное участие Узбекистана в ОТГ и продвижение инициатив в рамках организации способствует укреплению региональной стабильности, экономического развития и создания новых возможностей для стран-членов. Реализация проектов по развитию транспортных коридоров, таких как «Средний коридор» и железнодорожный маршрут Китай-Кыргызстан-Узбекистан, а также активизация транзитных связей, открывают новые перспективы для интеграции региона в мировую экономику. Успешная реализация инициатив требует слаженной координации действий всех членов ОТГ и международных партнёров, что обеспечит устойчивое развитие и процветание тюркского мира.

Использованные источники:

Promoting Confucianism and modern corporate management based on sustainable development goals in Uzbekistan

Li Honglei

中山大学 Sun Yat-sen university

Professor and doctoral supervisor, the chairman of the Boao Confucian

Business Forum. zdlihonglei@163.com

Narzullaeva Gulchehra Salimovna.

Bukhara state university faculty of Economics and tourism senior lecturer of the department of Economics

Annotation. This article discusses Confucianism and modern corporate management, the foundations of Confucianism, countries that use management systems based on Confucian values and principles, the relationship and characteristics of the process of Confucianism and modern corporate management, scientific and

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya theoretical knowledge of what features of Confucian management are applied in the management process in our country.

Keywords: Confucianism, modern corporate, management, Ren (仁), Li (礼), Yi (义), Zhi (智), Hing (信), moral values, social responsibility.

Annotatsiya. Ushbu maqolada Konfutsiylik va zamonaviy korporativ boshqaruv, konfutsiylik asoslari, Konfutsiylik qadriyatlar va tamoyillariga asoslangan menejment tizimidan foydalanuvchi davlatlar, Konfutsiylik va zamonaviy korporativ boshqaruv jarayonidagi o'zaro bog'liqlik va alohida xususiyatlar, mamlakatimizda konfutsiylika boshqaruvning qaysi xususiyatlaridan aynan boshqaruv jarayonida qo'llanilishiga oid ilmiy-nazariy bilimlar izohlab berilgan.

Kalit so'zlar: Konfutsiylik (Konfutsiylik), zamonaviy korporativ, menejment, Ren (仁), Li (礼), Yi (义), Zhi (智), Xin (信), axloqiy qadriyatlar, ijtimoiy mas'uliyat.

Аннотация. В этой статье рассматриваются вопросы конфуцианства и современного корпоративного управления, основы конфуцианства, страны, использующие системы менеджмента, основанные на конфуцианских ценностях и принципах, взаимосвязь и особенности процесса конфуцианства и современного корпоративного управления, научно-теоретические знания о том, какие особенности конфуцианского управления применяются в процессе управления в нашей стране.

Ключевые слова: Конфуцианство (Confucianism), современный корпоратив, менеджмент, Рен (仁), Ли (礼), И (义), Чжи (智), Хин (信), моральные ценности, социальная ответственность.

Introduction.

Confucianism, a philosophy founded by Confucius, emphasizes moral integrity, social harmony, and hierarchical relationships. These principles have significantly influenced the corporate governance models, particularly in East Asian countries. Understanding the interplay between Confucianism and modern corporate governance can offer valuable insights into ethical management practices and organizational culture.

Core Principles of Confucianism.

Ren (仁) - Humanity/Benevolence. Emphasizes kindness, compassion, and empathy towards others. In corporate governance, this translates to ethical treatment of employees, customers, and stakeholders.

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya

Li (礼) - Ritual/Proper Conduct. Focuses on maintaining social order through rituals and proper behavior. In the corporate context, it can be seen as adherence to company policies, ethical standards, and professional conduct.

Yi (义) – Righteousness. Stresses the importance of doing what is morally right. In business, this involves fair practices, integrity, and ethical decision-making.

Zhi (智) – Wisdom. Encourages continuous learning and knowledge. Corporations can implement this through professional development programs and fostering a culture of innovation.

Xin (信) – Trustworthiness. Highlights the importance of being honest and trustworthy. Trust is fundamental in building relationships with employees, clients, and partners.

Main part.

Integration in Modern Corporate Governance. Hierarchical Structure and Respect. Confucianism. Emphasizes respect for authority and hierarchical relationships. Corporate Governance. Many East Asian companies have a clear hierarchical structure, where respect for seniority and authority is paramount. Ethical Leadership. Confucianism. Leaders should act with integrity and set a moral example. Corporate Governance. Ethical leadership involves transparent practices, accountability, and fostering an ethical corporate culture.

Corporate Social Responsibility (CSR). Confucianism. Stresses the importance of contributing to societal well-being. Corporate Governance. CSR initiatives reflect a company's commitment to social responsibility, aligning with the Confucian value of Ren. Employee Development. Confucianism: Values education and continuous improvement. Corporate Governance. Companies invest in training and development programs to enhance employee skills and knowledge, reflecting the value of Zhi.

Trust and Relationships. Confucianism. Trust and loyalty are fundamental in personal and professional relationships. Corporate Governance. Building trust within the organization and with external stakeholders is crucial for long-term success. Distinct Features. Individualism vs. Collectivism. Confucianism. Focuses on collectivism and the greater good. Modern Governance. While Western models may emphasize individualism and personal achievement, East Asian models often prioritize group harmony and collective success.

Innovation and Flexibility. Confucianism. May emphasize tradition and established practices. Modern Governance. Balances traditional values with the need for innovation and adaptability in a rapidly changing business environment. Inequality and Meritocracy. Confucianism. Accepts hierarchical inequality as a societal norm.

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya
Modern Governance. While hierarchy exists, there is a growing emphasis on merit-based advancement and equal opportunities.

Countries Applying Confucian Management Principles.

China. Strong influence of Confucian values in business practices and leadership styles. Emphasis on hierarchical structures and respect for authority.

Japan. Incorporates Confucian values such as harmony (Wa) and continuous improvement (Kaizen). Practices like lifetime employment and seniority-based promotion reflect Confucian ideals.

South Korea. Confucian principles are evident in the respect for hierarchy and seniority. Emphasis on family-like corporate culture and loyalty.

Taiwan. Combines Confucian values with modern business practices. Focus on ethical behavior and social responsibility.

Singapore. Although multicultural, Confucian values influence corporate governance and ethical standards. Emphasis on meritocracy and social harmony.

Confucianism provides a strong ethical foundation for modern corporate governance, particularly in East Asian contexts. The integration of Confucian principles such as humanity, proper conduct, righteousness, wisdom, and trustworthiness can enhance ethical decision-making and foster a positive organizational culture. Balancing these traditional values with the demands of modern business practices creates a robust framework for effective corporate governance.

Important Links and Features between Confucian Values and Modern Corporate Governance.

Confucian values provide a moral and ethical foundation that can significantly enhance modern corporate governance. Below are the important links and features between Confucian values and modern corporate governance:

1. Ethical Leadership. Confucian Value: Ren (仁) - Humanity/Benevolence. Link. Ethical leadership involves treating employees, customers, and stakeholders with kindness, compassion, and respect. Feature. Leaders are expected to act as moral role models, ensuring that their behavior sets a positive example for the entire organization.

2. Adherence to Rules and Proper Conduct. Confucian Value. Li (礼) - Ritual/Proper Conduct. Link. Adherence to company policies, ethical standards, and professional conduct is crucial in maintaining order and integrity within the organization. Feature. Corporate governance frameworks often include codes of conduct and ethical guidelines that align with Confucian principles of proper behavior.

3. Fairness and Integrity. Confucian Value. Yi (义) – Righteousness. Link. Fair practices and integrity in decision-making processes are vital for building trust and maintaining a positive reputation. Feature. Transparent and fair business practices,

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya including fair treatment of employees and ethical dealings with clients and partners, reflect Confucian ideals of righteousness.

4. Continuous Learning and Development. Confucian Value. Zhi (智) – Wisdom. Link. Encouraging continuous learning and professional development helps cultivate knowledgeable and skilled employees. Feature. Training programs, professional development opportunities, and a culture of innovation and learning are essential components of modern corporate governance.

5. Trust and Credibility. Confucian Value. Xin (信) – Trustworthiness. Link. Building trust within the organization and with external stakeholders is fundamental for long-term success. Feature. Ensuring honesty, transparency, and reliability in all business interactions helps establish a trustworthy reputation.

6. Social Responsibility. Confucian Value. Ren (仁) - Humanity/Benevolence. Link. Corporate social responsibility (CSR) initiatives demonstrate a company's commitment to the well-being of society. Feature. Engaging in community service, environmental sustainability efforts, and social welfare programs reflects the Confucian value of benevolence.

7. Respect for Hierarchical Relationships. Confucian Value. Respect for Authority and Hierarchical Relationships. Link. Respecting hierarchical structures within the organization ensures smooth operations and clear lines of authority. Feature. While promoting meritocracy, maintaining respect for seniority and authority is crucial for organizational harmony.

8. Harmony and Teamwork. Confucian Value. Emphasis on Harmony (He). Link. Promoting harmony and teamwork within the organization fosters a collaborative and supportive work environment. Feature. Encouraging cooperation, resolving conflicts amicably, and valuing collective success over individual achievement are key aspects of modern corporate governance.

9. Family-like Corporate Culture. Confucian Value. Familial Piety and Loyalty. Link. Creating a family-like corporate culture where employees feel a sense of belonging and loyalty enhances job satisfaction and retention. Feature. Building strong interpersonal relationships and fostering a sense of community within the organization reflects Confucian ideals of familial loyalty.

10. Long-term Orientation. Confucian Value. Emphasis on Long-term Relationships and Stability. Link. Focusing on long-term goals and sustainable growth aligns with the Confucian value of stability and continuity. Feature. Strategic planning, investment in employee development, and sustainable business practices ensure long-term success and stability.

Application of Confucianism in Uzbekistan. Confucianism, with its roots in Chinese philosophy and ethics, focuses on values such as respect for authority, filial

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya piety, social harmony, and moral integrity. While Uzbekistan has its unique cultural and historical background, certain aspects of Confucianism can be integrated into its societal and management practices to enhance social cohesion and organizational effectiveness. Here are some potential applications:

Educational System. Respect for Teachers and Elders. Confucian Principle. Confucianism emphasizes respect for teachers and elders as a cornerstone of a harmonious society. Application in Uzbekistan. Strengthening the respect for teachers and educational authorities can improve the educational environment. Initiatives can include public recognition of teachers' contributions and integrating lessons on respecting elders into the curriculum.

Moral Education. Confucian Principle. Moral education is central to Confucian thought, focusing on developing virtuous and responsible individuals. Application in Uzbekistan. Incorporating moral education into school curricula can help instill values of honesty, responsibility, and respect in students, fostering a more ethical society.

Government and Leadership. Meritocracy and Ethical Leadership. Confucian Principle. Confucianism advocates for merit-based leadership and ethical governance. Application in Uzbekistan. Promoting meritocracy in government appointments and emphasizing ethical leadership can enhance governance. Leadership training programs can focus on ethical decision-making and integrity.

Social Harmony. Confucian Principle. Maintaining social harmony is a key goal in Confucianism, achieved through proper conduct and relationships. Application in Uzbekistan. Government policies and community programs can focus on promoting social cohesion and resolving conflicts through dialogue and mutual respect.

Corporate Management. Collectivism and Teamwork. Confucian Principle. Confucianism values collectivism and the importance of working together harmoniously. Application in Uzbekistan. Encouraging teamwork and a collective approach in business management can lead to more cohesive and productive work environments. Corporate training can include team-building exercises and fostering a culture of mutual support.

Respect for Hierarchy. Confucian Principle. Respect for hierarchy and authority is central in Confucian thought. Application in Uzbekistan. Businesses can implement clear hierarchical structures where authority and responsibility are well-defined, ensuring that respect for superiors is balanced with consideration for subordinates' well-being.

Family and Social Structure. Filial Piety. Confucian Principle. Filial piety, or respect for one's parents and ancestors, is a fundamental value. Application in Uzbekistan. Promoting filial piety can strengthen family bonds and ensure care for the elderly. Policies supporting family values and elder care services can be developed.

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya

Community Responsibility. Confucian Principle. Individuals have a responsibility to contribute to the well-being of their community. Application in Uzbekistan. Encouraging community involvement and volunteerism can enhance social solidarity. Programs can be created to engage citizens in community service and development projects.

Conflict Resolution. Mediation and Harmony. Confucian Principle. Confucianism advocates for resolving conflicts through mediation and maintaining harmony. Application in Uzbekistan. Developing mediation programs and training mediators can help address and resolve conflicts within communities and organizations. Emphasizing the importance of peaceful conflict resolution in educational programs can also be beneficial.

Conclusion

While Uzbekistan has its distinct cultural and historical identity, the integration of Confucian principles can complement existing values and practices, promoting a more harmonious, ethical, and cohesive society. By incorporating Confucian ideas into education, government, corporate management, family, and social structures, Uzbekistan can enhance social stability and organizational effectiveness. The integration of Confucian values into modern corporate governance provides a robust framework for ethical and effective management. By embracing principles such as ethical leadership, adherence to proper conduct, fairness, continuous learning, trustworthiness, social responsibility, respect for hierarchy, harmony, family-like culture, and long-term orientation, organizations can foster a positive and sustainable corporate environment. These values not only enhance the moral and ethical standards of the organization but also contribute to its overall success and stability.

LITERATURE.

1. Gulchehra N. PROSPECTS FOR INCREASING THE COMPETITIVENESS OF THE NATIONAL ECONOMY THROUGH THE DEVELOPMENT OF INNOVATIVE ACTIVITIES //ЦЕНТР НАУЧНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ (buxdu. uz). – 2020. – Т. 1. – №. 1.

2. Igamova S. WAYS TO ORGANIZE INNOVATIVE ACTIVITY IN ECONOMIC SECTORS AND INCREASE ITS EFFECTIVENESS //ЦЕНТР НАУЧНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ (buxdu. uz). – 2022. – Т. 24. – №. 24.

3. Gulchehra N. The Role Of Creative Marketing In Creating Modern Brands //Центр Научных Публикаций (Buxdu. Uz). – 2023. – Т. 34. – №. 34.

4. Ashurova M. CONCEPTUAL FOUNDATIONS OF INCREASING THE EFFECTIVENESS OF ADVERTISING ACTIVITIES IN TOURIST

"O'zbekistonda barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirishning istiqbolli yo'nalishlari" mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya COMPANIES //ЦЕНТР НАУЧНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ (buxdu. uz). – 2023. – Т. 44. – №. 44.

5. Gulchehra N. Role Of Marketing Strategies In Increasing Company Competitiveness: Role Of Marketing Strategies In Increasing Company Competitiveness //Центр Научных Публикаций (Buxdu. Uz). – 2020. – Т. 1. – №. 1.

6. Gulchehra N. TRENDS AND PROSPECTIVE DIRECTIONS OF GLOBAL ECONOMIC DEVELOPMENT //ЦЕНТР НАУЧНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ (buxdu. uz). – 2023. – Т. 44. – №. 44.

7. Narzullayeva G. S. et al. New Technologies and the Revolution in the Tourism Sector //Central Asian Journal of Innovations on Tourism Management and Finance. – 2023. – Т. 4. – №. 2. – С. 97-101.

13. Li Honglei: "Confucian Business Wisdom", People's Publishing House, 2017 edition, page 43.

14. Li Honglei: "Confucian Business Wisdom", People's Publishing House, 2017 edition, page 97.

15. Li Honglei: "Confucian Business Wisdom", People's Publishing House, 2017 edition, page 133.

16. Li Honglei: "Confucian Business Wisdom", People's Publishing House, 2017 edition, page 170.

17. Li Honglei: "Confucian Business Wisdom", People's Publishing House, 2017 edition, page 248.

